

Von Compliance bis Mergers & Acquisitions: Spezialisiere dich mit Wirtschaftsrecht

Wirtschaftsrecht (LL.M.)

Für Führungskräfte Zugang auch ohne Erststudium möglich!
euro-fh.de/mep

Dieser Studiengang ist speziell für Nicht-Jurist/innen konzipiert, die für ihren Arbeitsalltag umfangreiches und aktuelles, wirtschaftsrechtliches Fachwissen benötigen. Zum Beispiel, um unternehmerische Entscheidungen auf betriebswirtschaftlicher wie juristischer Ebene zu bewerten oder auch rechtskonforme Lösungen für komplexe Problemstellungen zu finden. Der Studiengang besteht zu ca. 80 % aus juristischen Inhalten.

Werde Spezialist/in an der Schnittstelle von Wirtschaft und Recht

In diesem Master-Studiengang erlangst du grundlegendes Fachwissen in den Bereichen Wirtschaft, Steuern und Recht. Dabei beschäftigst du dich unter anderem mit Gesellschafts- und Unternehmensrecht und lernst Arbeitsverträge und Risikoanalysen rechtlich valide zu prüfen. Zudem setzt du dich mit Themen wie Compliance und Haftungsgefahren für Manager/innen und Aufsichtsorgane auseinander. Außerdem schulst du im Laufe des Studiums gezielt deine Verhandlungs- und Moderationsfähigkeiten und vertiefst deine Management- und Führungskompetenzen. Zusätzlich vertiefst du dein Wissen in einem von dir gewählten Profilschwerpunkt.

Es ist kein juristisches Vorstudium nötig!

Keyfacts

- Akkreditierter Studiengang
- Master of Laws (LL.M.), 90 Credits
- Studiendauer 18 oder 24 Monate
- Voraussetzungen: Abgeschlossenes Erststudium und mindestens ein Jahr Berufserfahrung. Kein juristisches Vorstudium nötig. Detaillierte Infos: **euro-fh.de/ma/wirtschaftsrecht**
- Vorleistungen anrechenbar. Details unter: **euro-fh.de/anrechnung**

Immer für dich da

Dein/e persönliche/r Studienbetreuer/in ist während des gesamten Studiums für alle Anliegen mit vollem Einsatz für dich da. Ebenso wie **unsere engagierten Tutor/innen**, die dich mit Feedback, Tipps und Fachexpertise unterstützen.

Deine Vorteile

- Jederzeit starten
- 4 Wochen kostenlos testen
- Innovative Lerntools im Online-Campus
- Flexible Prüfungstermine, wahlweise online oder vor Ort
- Studiendauer kostenlos um 50 % verlängern

Studiere smarter

Unsere KI-Lernbegleiterin **KILEA** hilft dir 24/7 bei allen Lernfragen und unterstützt dich bei deinen Prüfungsvorbereitungen!



Prof. Dr. Thomas Tegen
Dekan des Studiengangs, Professor für Privat- und Unternehmensrecht

„Umfassende Kenntnisse in unternehmensrelevanten Rechtsdisziplinen sowie vertieftes Expertenwissen in einem gewählten Profilbereich qualifizieren unsere Absolvent/innen zum/zur gefragten Expert/in für Wirtschaft und Recht."

Lerne deinen Dekan kennen: www.euro-fh.de/tegen

Schärfe dein Karriereprofil: Wähle einen von sechs Bereichen

Aufbauend auf deinem Fachwissen wählst du die Spezialisierung, die zu deinen persönlichen Zielen passt. Dir stehen sechs zukunftsweisende Profilbereiche zur Auswahl, in denen du spezialisiertes Fachwissen zur praktischen Anwendung im Berufsalltag erwirbst:

- **HR-Management & Labor Law:** • Arbeitsrecht: ausgewählte Aspekte • Arbeitszeit- und Vergütungsmanagement
- **Mergers & Acquisitions:** • M&A-Prozess und Unternehmenskauf • Advanced M&A-Recht
- **Medien- und Internetrecht:** • Digital Law • Medienrecht
- **Regulation:** • Kartellrecht • Finanzmarktaufsicht
- **Insolvenzmanagement:** • Sanierung/Restrukturierung • Krisenmanagement
- **Tax:** • Ertragsteuern • Verkehrssteuern/Internationale Steuern



Starte durch als gefragte/r Wirtschaftsjurist/in

Als Wirtschaftsjurist/in mit einem grundlegenden Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge stehen dir zahlreiche berufliche Möglichkeiten offen. Abhängig von deinem gewählten Schwerpunktprofil kannst du z. B. als Projektmanager/in für Mergers & Acquisitions oder als Compliance Manager/in in Unternehmen tätig werden.

Auch Fach- und Führungspositionen in Wirtschaftsprüfungsgesellschaften, Kanzleien oder Versicherungen sowie Tätigkeiten als Insolvenzmanager/in, Legal Counsel oder Prüfer/in in der Finanzmarktaufsicht passen perfekt zu deinem Kompetenzprofil.

Deine möglichen Tätigkeitsbereiche

» Wirtschaftsprüfungsgesellschaften (Advisory/M&A)
» Unternehmensberatungen (Restrukturierung und M&A)
» Überregionale Anwaltskanzleien (Unternehmenskauf, Regulierung, Insolvenzen)
» Kredit- und Versicherungswirtschaft (Insolvenzen, Regulierung)
» Rechtsabteilungen von Unternehmen (Human Resources)
» Medienunternehmen (Medien- und Internetrecht)
» Öffentliche Verwaltung (verschiedene Bereiche)





Deine Studieninhalte

	Module	Credits
Recht	Methodik und Vertragsrecht	6
	Insolvenzrecht	6
	Datenschutz und Cybersecurity	6
	Compliance	6
	Gesellschaftsrecht	6
	Arbeitsrecht	6
Wirtschaft und Steuern	Bilanz- und Steuerrecht	6
	Unternehmensbewertung	6
	Business Development Management	8
Schlüsselqualifikation	Kommunikations- und Verhandlungstechnik	6
Spezialisierung im Profilbereich [Wahl 1 aus 6]	Modul 1	6
	Modul 2	6
	Master-Thesis	16

Klar im Vorteil: mit deinem Studium an der Euro-FH

- Renommierter Master of Laws (LL.M.)-Abschluss
- Kein juristisches Vorstudium nötig
- Spezialisierung in einem von sechs zukunftsorientierten Schwerpunkten
- Studium zu 100 % online möglich

Zulassungsvoraussetzungen

1. Zugangswege

1. a. Zugang mit 180 Credits aus dem Erststudium

Mit einem abgeschlossenen, grundständigen Studium an einer staatlichen oder staatlich anerkannten Hochschule mit wirtschaftswissenschaftlichem Schwerpunkt und mit mindestens 180 Credits kannst du zugelassen werden, wenn:

- du über mindestens ein Jahr einschlägige Berufserfahrung verfügst (während oder nach dem Erststudium erlangt) und zusätzliche 30 Credits über Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen nachweisen kannst.

  ODER
- du über mindestens ein Jahr qualifizierte Berufserfahrung verfügst (während oder nach dem Erststudium erlangt) und von der Studiengangsleitung empfohlene Module im Umfang bis zu 30 Credits absolvierst.

1. b. Zugang mit 210 Credits aus dem Erststudium

Mit einem abgeschlossenen, grundständigen Studium an einer staatlichen oder staatlich anerkannten Hochschule mit wirtschaftswissenschaftlichem Schwerpunkt und mindestens 210 Credits kannst du zugelassen werden, wenn du über mindestens ein Jahr qualifizierte Berufserfahrung verfügst (während oder nach dem Erststudium erlangt).

Hinweise für 1. a. und 1. b.:
Hochschulabsolvent/innen, die über ein abgeschlossenes, grundständiges Studium oder einen Master-Abschluss ohne wirtschaftswissenschaftliche Inhalte verfügen, müssen eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung oder mindestens drei Jahre Berufserfahrung im wirtschaftsnahen Umfeld nachweisen.

Zudem benötigen sie ein Motivationsschreiben, in dem die Studienmotive, die Ziele, der persönliche Hintergrund und die qualifizierenden Berufserfahrungen für diesen Studiengang begründet werden. Die Bewertung der Qualifikation und die Zulassungsentscheidung anhand der vollständigen Bewerbungsunterlagen und des Motivationsschreibens erfolgt durch die Studiengangsleitung.

Liegt die erforderliche Berufserfahrung nicht in vollem Umfang vor, entscheidet die Studiengangsleitung anhand der vollständigen Bewerbungsunterlagen und eines Motivationsschreibens über die Zulassung. Fehlen zur Aufnahme des Studiums bestimmte rechtswissenschaftliche Kenntnisse bzw. liegen sie in unzureichendem Maße vor, muss ein Brückenkurs zum Ausgleich absolviert werden.

Wichtig: Da sich dieser weiterbildende Master speziell an Berufstätige mit einem wirtschaftswissenschaftlichen Hintergrund richtet, können Absolvent/innen eines Studiums der Rechtswissenschaften mit der Abschlussbezeichnung Bachelor of Laws (LL.B.) nicht aufgenommen werden.

2. Fremdsprachenkenntnisse Englisch

Du verfügst über ausreichende Englischkenntnisse auf dem Niveau B2 gemäß dem Europäischen Referenzrahmen für Sprachen. Auf unserer Website steht dir ein Selbsttest zur Einschätzung deiner Englischkenntnisse zur Verfügung.

3. Pflichtnachweise

Für deine Immatrikulation benötigen wir zudem folgende Unterlagen von dir:

- Tabellarischer lückenloser Lebenslauf mit detaillierten Angaben zur akademischen und beruflichen Laufbahn
- Digitales Foto als jpg-Datei
- Elektronische Meldung deines Versichertenstatus durch deine Krankenkasse an die Euro-FH vor der Immatrikulation (unter Angabe der Absendernummer: H0001913)
- Datenblatt zur Erhebung der Hochschulstatistik
- Kopie/Scan/Foto des Hochschul-Abschlusszeugnisses des Erststudiums
- Kopie/Scan/Foto der Hochschul-Abschlussurkunde des Erststudiums
- Nachweis über die entsprechende Dauer und Art der Berufspraxis nach dem Erststudium (Kopie/Scan/Foto)

Alle Vorlagen findest du zum Download auf unserer Website unter www.euro-fh.de/vorlagen.

Module & Credits im Überblick

Hochschulabschluss: Master of Laws (LL.M.) – 90 Credits

Master-Thesis	16 Credits

Spezialisierung im Profilbereich [Wahl 1 aus 6]

HR-Management & Labor Law

Arbeitszeit- und Vergütungsmanagement	6 Credits
Arbeitsrecht: ausgewählte Aspekte	6 Credits

Regulation

Finanzmarktaufsicht	6 Credits
Kartellrecht	6 Credits

Mergers & Acquisitions

Advanced M&A-Recht	6 Credits
M&A-Prozess und Unternehmenskauf	6 Credits

Insolvenzmanagement

Krisenmanagement	6 Credits
Sanierung/Restrukturierung	6 Credits

Medien- und Internetrecht

Medienrecht	6 Credits
Digital Law	6 Credits

Tax

Verkehrsteuern/Internationale Steuern	6 Credits
Ertragsteuern	6 Credits

Schlüsselqualifikation

Kommunikations- und Verhandlungstechnik	6 Credits

Wirtschaft und Steuern

Bilanz- und Steuerrecht	6 Credits
Unternehmensbewertung	6 Credits
Business Development Management	8 Credits

Recht

Methodik und Vertragsrecht	6 Credits
Insolvenzrecht	6 Credits
Datenschutz und Cybersecurity	6 Credits
Compliance	6 Credits
Gesellschaftsrecht	6 Credits
Arbeitsrecht	6 Credits

Module, Studieneinheiten und Inhalte

1. Methodik und Vertragsrecht

Juristische Arbeitstechnik und Recherche 2 Credits

• Methodik der Fallbearbeitung • Tatbestand und Rechtsfolge • Die Subsumtionstechnik • Wichtig Anspruchsgrundlagen • Gutachten und Urteil • Auslegung und Auslegungsmethoden • Onlinefreie Recherche • Strategie der Recherche • Kostenfreie Online-Recherche • Kostenpflichtige Online-Recherche

Vertragsrecht (inkl. Seminar) 4 Credits

• Vertragsautonomie • Arten von Rechtsgeschäften • Willenserklärungen • Formerfordernisse • Vertragsschluss • AGB • Anfechtung • Stellvertretung und Verträge zugunsten Dritter • Erfüllung • Gläubigerverzug • Unmöglichkeit • Wegfall der Geschäftsgrundlage • Schuld und Haftung Schuldnerverzug • Mahnung und ihre Entbehrlichkeit • Vertretenmüssen • Haftung und Gewährleistung beim Kauf • Positive Vertragsverletzung • C.i.c.

2. Arbeitsrecht

Individualarbeitsrecht 3 Credits

• Grundlagen des Arbeitsrechts • Arbeitnehmerbegriff • Der Arbeitsvertrag • Pflichten des Arbeitnehmers • Pflichten des Arbeitgebers • Beendigung von Arbeitsverträgen • Kündigungsschutz • Haftung / gefahrgeneigte Arbeit

Kollektives Arbeitsrecht 3 Credits

• Bedeutung des kollektiven Arbeitsrechts • Koalitionsrecht • Tarifrecht • Arbeitskampfrecht • Betriebsverfassungsrecht • Mitbestimmung • Arbeitsgerichtsprozess

3. Gesellschaftsrecht

Personengesellschaftsrecht 2 Credits

• Gesellschaftsrechtliche Grundlagen • Gesellschaft bürgerlichen Rechts • OHG • KG • GmbH & Co. KG • Partnerschaftsgesellschaft • Europäische Gesellschaftsformen • Stille Gesellschaft

Kapitalgesellschaftsrecht 2 Credits

• Aktiengesellschaft • Überblick und Grundstruktur • Grundkapital, Aktien, Gründung, Nachgründung, Satzung, Rechte und Pflichten der Aktionäre • Hauptversammlung • Erwerb eigener Aktien • Satzungsänderungen • Auflösung und Liquidation • Insolvenz • Kommanditgesellschaft auf Aktien • Europäische Aktiengesellschaft (SE) • GmbH • Unternehmergesellschaft (haftungsbeschränkt) • Geschäftsführung und Vertretung • Gesellschafterversammlung • Satzungsänderungen • Kapitalerhaltung und Gesellschafterdarlehen • Kapitalerhöhung und Kapitalherabsetzung • Veräußerung von Geschäftsanteilen • Auflösung und Liquidation • Insolvenz • Societas Europaea • Genossenschaft und Verein

Konzernrecht 2 Credits

• Rechtsquellen und Struktur • Herrschende und abhängige Unternehmen • Vertragskonzern • Faktischer Konzern • GmbH-Konzern • Konzernhaftung • Fusionskontrolle

4. Bilanz- und Steuerrecht

Steuerrecht 3 Credits

• Grundsätze des deutschen Steuerrechts • Steuerrechtliche Grundlagen (Abgabenordnung, Verfahrensgrundsätze) • Grundlagen der Unternehmensbesteuerung • Vertiefung bestimmter unternehmerischer Steuerarten (Umsatzsteuer, Gewerbesteuer) • Körperschaftsteuer bei Kapitalgesellschaften • Einkommensteuer bei Personengesellschaften • Steuerliche Bewertung und Bilanzierung • Grundlagen der Einkommensbesteuerung • Grundlagen der betrieblichen Steuerpolitik

Bilanzrecht 3 Credits

• Aufgaben und Teilbereiche des Rechnungswesens • Systeme und Notwendigkeit der Buchführung • Verfahren und Bücher der doppelten Buchführung • Verwendung von Kontenrahmen • Buchen von Geschäftsvorfällen • Historische Entwicklung der Rechnungslegung • Bilanzierung nach HGB: Ansatz und Bewertung • Bestandteile eines Jahresabschlusses • Inhalte von Anhang und Lagebericht

5. Insolvenzrecht

Insolvenzrecht und Insolvenzverfahren 4 Credits

• Entwicklung des Insolvenzrechts • Funktionen und Ziele • Ablauf des Insolvenzverfahrens • Wirkung des Eröffnungsbeschlusses • Insolvenzgründe • Insolvenzverwalter • Massegläubiger und Masseverbindlichkeiten • Aussonderung, Absonderung und Aufrechnung • Verwaltung und Verwertung der Insolvenzmasse • Eigenverwaltung • Insolvenzforderungen • Insolvenzanfechtung, Verteilung und Beendigung • Grundzüge des Insolvenzplanverfahrens

Gesellschaftsrechtliche Aspekte der Insolvenz 2 Credits

• Haftungsgefahren und Haftungsvermeidung für Gesellschafter • Die Haftungstatbestände • Insolvenzverschleppung • Verbotene Zahlungen • Sozialversicherungsbeiträge • Personelle Krisenbewältigungsinstrumente • Gesellschafterdarlehen • Kapitalmaßnahmen • Maßnahmen nach dem Umwandlungsgesetz • Außergerichtliche Beseitigung eines Insolvenzgrundes • Krisenbewältigungsstrategien • Sanierungsstrategien

6. Business Development Management

Strategische Unternehmensentwicklung 4 Credits

• Strategische Bedeutung und Konzepte der Unternehmensführung • Evolutionsstufen, Rolle und Aufgaben des Business Development Managements • Erfolgsfaktoren, Herausforderungen und Rahmenbedingungen • Managementtechniken des operativen und strategischen Business Development Managements

Organisationsentwicklung 4 Credits

• Business-Development-Prozesse • Methoden und Instrumente zur Organisationsentwicklung • Systematische Analyseansätze zur Planung, Steuerung und Qualitätssicherung • Herausforderungen und Grenzen der Organisationsentwicklung • Bedeutung des Change Managements

7. Unternehmensbewertung

Unternehmensbewertung 6 Credits

• Konzeptionen, Anlässe und Motive der Unternehmensbewertung und deren Ausprägungen • Funktionen der Unternehmensbewertung (Entscheidungswert als Grenzwert, Vermittlungswert als Schiedsspruchwert, Argumentationswert in Kaufpreisverhandlungen) • Verfahren der Unternehmensbewertung (Ertragswertverfahren, unterschiedliche Varianten der DCF- und Multiplikatorverfahren) • Kapitalkostenermittlung • Unternehmensbewertungen nach IDW S 1 • Rechnungslegungsbezogene Unternehmensbewertungen • Impairment Tests nach IAS 36, Kaufpreisallokation • Beteiligungscontrolling • Besonderheiten des Controllings im Konzern • Bedeutung der Konzernrechnungslegung für das Konzerncontrolling • Kennzahlen und -systeme im Konzerncontrolling • Funktionen und Ermittlung von Transferpreisen im Konzern • Besonderheiten des internationalen Konzerncontrollings • Besonderheiten der Unternehmensbewertung

8. Compliance

Wirtschaftsethik 2 Credits

• Grundlegende Begriffe und Funktion der Wirtschaftsethik • Entwicklung der Ethik und Ansätze moderner Ethik • Praxis der Wirtschaftsethik • Werte im Managementprozess und zugehörige Konzepte, Audits, Zertifizierung sowie Ratingansätze • Corporate Social Responsibility

Compliance 2 Credits

• Begriff „Compliance“ • Sinn und Zweck regelkonformen Verhaltens im Wirtschaftsleben • Adressaten und Pflichtenkreise (Geschäftsführung, Vorstand, Aufsichtsrat, leitende Angestellte) • Rechtsfolgen und Sanktionen von Verstößen • Haftung bei Compliance-Verstößen • Geldwäsche und Terrorismus • Compliance-Management-System • Umsetzung eines Compliance-Managements Systems • Integritymanagement

Corporate Governance 2 Credits

• Wesen und Zweck • Rechtliche Grundlagen (Deutscher Corporate Governance Kodex) • Stellung von Vorstand und Aufsichtsrat im Deutschen Corporate Governance Kodex • Konsequenzen für die Berichterstattung und Abschlussprüfung

9. Datenschutz und Cybersecurity

Datenschutz 4 Credits

• Europäisierung des Datenschutzrechts • Bundesdatenschutzgesetz 2018 • Grundrechtliche Gewährleistung des Datenschutzes • Rechtsprechung des BVerfG • Vorratsdatenspeicherung • Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) • Räumlicher Geltungsbereich der DSGVO • Personenbezogene Informationen • Verantwortliche • Rechtgrundlagen der Verarbeitung personenbezogener Daten • Einwilligung • Rechte der Betroffenen • Regelungsadressat des Art. 25 DSGVO • Datenschutzbeauftragter • Sanktionen der Nichtbenennung • Aufgaben des Datenschutzbeauftragten • Datenschutzaufsichtsbehörden • Rechtschutz gegen Maßnahmen der Aufsichtsbehörde • Haftung und Schadensersatzrecht • Straf- und Bußgeldtatbestände

Cybersecurity 2 Credits

• Top Thema „Cybersecurity“ • Formen von Cyber-Attacken auf Unternehmen • Vorbeugende Maßnahmen – „Preparedness“ • Verhalten im Ernstfall „Response“ • Cybersecurity, Risikomanagement und Compliance • Cybersecurity und M&A • Cyber Due Diligence • IT-Sicherheit • Pflichten zur Sicherung von IT-Anlagen (Staat und Verwaltung) • Vorgaben des BSIG • Vorgaben des UP Bund • Meldepflichten • Cybersecurity-Richtlinien und Arbeitsrecht

10. Kommunikations- und Verhandlungstechniken

Kommunikation gestalten 2 Credits

• Kommunikation – Grundlagen, Modelle, Stile und Störungen • Anlässe, Rahmenbedingungen und Methoden der Moderation

Verhandeln und Überzeugen 2 Credits

• Verhandlungsvorbereitung und -ablauf • Verhandlungstaktiken • Umgang mit herausfordernden Verhandlungssituationen

Kommunizieren, Netzwerken und Verhandeln (Seminar) 2 Credits

• Reflexion der eigenen Rolle und Haltung sowie des eigenen Kommunikations- und Interaktionsverhaltens in beruflichen Situationen • Netzwerken als Instrument und Kompetenz • Entwicklung und Erprobung von Kommunikationsstrategien und -techniken



*„Unser Studiengang zeichnet sich insbesondere durch seinen **hohen Anteil von 80 % an juristischen Inhalten** und die **Spezialisierung in einem von sechs Schwerpunktprofilen** aus.“*

Prof. Dr. Thomas Tegen, Studiengangsdekan

11. bis 12. Spezialisierung im Schwerpunktprofil [Wahl 1 aus 6]

„Nur bei uns: Im Rahmen deines Master-Studiums Wirtschaftsrecht kannst du dein Studium durch Wahl eines von sechs Schwerpunktprofilen gezielt nach deinen beruflichen und persönlichen Interessen ausrichten. Alle Profile sind zukunftsorientierte Themen des Wirtschaftsrechts und zeichnen sich durch ihren hohen Praxisbezug aus."



Prof. Dr. Thomas Tegen
Professor für Privat- und Unternehmensrecht

Profilbereich HR-Management & Labor Law

11. Arbeitsrecht: ausgewählte Aspekte

Betriebsübergang 2 Credits

• Betriebsübergang Anwendungsbereich • Betriebsinhaberwechsel • Rechtsfolgen für Arbeitsverhältnisse • Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers • Folgen für den Betriebsrat • Folgen für Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge

Arbeitnehmerüberlassung 2 Credits

• Begriff • Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung • Erlaubnis und Befreiung • Rechtsbeziehungen der Beteiligten • Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung • Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte

Arbeitsgerichtsverfahren 2 Credits

• Arbeitsgerichtsbarkeit: eine Einordnung • Die Instanzen/Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit • Der Prozess vor dem Arbeitsgericht • Kosten des Verfahrens und Kostenerstattung • Besonderheiten • Rechtsmittel

12. Arbeitszeit- und Vergütungsmanagement

Beschäftigungs- und Arbeitszeitmodelle 3 Credits

• Flexibilisierung der Arbeit und Arbeitszeitmodelle • Hintergründe, Ziele und Formen des flexiblen Personaleinsatzes (z. B. Zeitarbeit, Interim Management) • Arbeitszeitflexibilisierung und Work-Life-Balance

Vergütungsmanagement 3 Credits

• Einführung, Neu- und Umgestaltung von Vergütungssystemen • Vergütungselemente: Grundentgelt, variable Vergütungsanteile, entgeltrelevante Zielvereinbarungen, Leistungskomponenten • Nachhaltigkeit und Qualitätssicherung bei der Vergütungsstrategie • Leistungspolitik und Work-Life-Balance

Profilbereich Mergers & Acquisitions

11. M&A-Prozess und Unternehmenskauf

Ablauf und Erfolg von Mergers & Acquisitions 2 Credits

• Ablauf von Mergers & Acquisitions • Post-Merger-Integration • Motive für Mergers & Acquistions • Formen von Mergers & Acquisitions

Unternehmenskauf 4 Credits

• Unternehmenskaufvertrag • Letter of Intent • Share Deal und Asset Deal • Haftung und Garantien • Besondere Garantietatbestände • Arbeitsrechtliche Folgen • Bedeutung der Legal Due Diligence • Legal Due Diligence und Mängelhaftung • Der Due-Diligence-Bericht • Übungsfall

12. Advanced M&A-Recht

Umwandlungsrecht 2 Credits

• Aufbau und Struktur des UmwG • Verschmelzung • Formwechsel • Spaltung • Sonstige Umwandlungsfälle • Grenzüberschreitende Umwandlungen • Entstehung und Historie

Umwandlungssteuerrecht 2 Credits

• Zweck des UmwStG • Betroffene Umwandlungsvorgänge • Umwandlungen und ihre umwandlungssteuerlichen Rechtsfolgen • Bewertungswahlrecht von Umwandlungsvorgängen • Besteuerung der Anteilseigner

Fusionskontrolle 2 Credits

• Deutsche Kartellaufsicht • Kartellverbot und Ausnahmen • Unternehmen mit relativer oder überlegener Marktmacht • Verfahren und Sanktionen bei Kartellverstößen • Europäische Fusionskontrolle • Deutsche Fusionskontrolle

Profilbereich Medien- und Internetrecht

11. Digital Law

Internetrecht 3 Credits

• Vertragsschluss im Internet • Elektronische Willenserklärungen • Widerrufsrecht • Fernabsatzgesetz • Urheberrecht im Internet • Domainrecht • Telemedienrecht • Unlauterer Wettbewerb im Internet

Online-Vertrieb 3 Credits

• AGB im digitalen Vertrieb • Elektronisches Vertriebssystem • Dienstleistungen • Warenangebote • Elektronische Werbung • Vertriebsverbote • Wettbewerbsbeschränkungen • Elektronische Debitorenbuchhaltung und Rechnung

12. Medienrecht

Urheberrecht 3 Credits

• Rechtsquellen • Deutsches und Internationales Urheberrecht • Inhalt und Schranken des Urheberrechts • Das Urheberrecht • Das Urheberrecht im Rechtsverkehr • Rechtsnachfolge • Verletzungen • Rechtsdurchsetzung

Gewerblicher Rechtsschutz 3 Credits

• Marken- und Kennzeichnungsrecht • Typen von Marken • Rechtsschutzverletzung und Rechtsschutz • Gebrauchsmusterrecht • Designrecht • Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb – UWG • Begriff „Werbung" • Vergleichende Werbung • Direktmarketing • Verstöße und Rechtsfolgen • Rechtsschutz

Profilbereich Regulation

11. Kartellrecht

Kartellrecht 6 Credits

• Entstehung und Historie • Einführung in das Kartellrecht • Rechtsquellen das nationalen Kartellrechts • Europäisches und internationales Kartellrecht • Bedeutung für kleine und mittlere Unternehmen • Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen • Missbrauch einer marktbeherrschenden Position • Zusammenschlusskontrolle • Unternehmen und relevanter Markt • Unternehmensvereinigungen • Europäisches Kartellverbot – Voraussetzungen und Normadressaten • Verhinderung, Einschränkung und Verfälschung des Wettbewerbs • Ausnahmen vom Kartellverbot • Bieter- und Arbeitsgemeinschaften • Selektiver Vertrieb und vertikale Markterschließung • Freistellung vom Kartellverbot • Gruppenfreistellung • Einzelfreistellungen • Deutsche Kartellaufsicht • Kartellverbot und Ausnahmen • Horizontale Wettbewerbsbeschränkungen • Europäische Missbrauchsaufsicht • Missbräuchliches Verhalten • Deutsche Missbrauchsaufsicht – Marktbeherrschung • Verbotenes Verhalten marktbeherrschender Unternehmen • Unternehmen mit relativer oder überlegener Marktmacht • Verfahren und Sanktionen bei Kartellverstößen • Europäische Fusionskontrolle • Deutsche Fusionskontrolle

12. Finanzmarktaufsicht

Kapitalmarktrecht 3 Credits

• Regelungsziele und Rechtsquellen • Börse und andere Handlungssegmente • Prospektrecht • Das Kapitalanlagevermögen • Die Emission und der Handel der Kapitalanlage • Die Verwahrung und der Prozess über die Kapitalanlage • Verbot der Marktmanipulation • Mitteilungspflichten nach dem WpHG • Veröffentlichungspflichten nach dem WpHG • Insiderrecht • Grundzüge des Wertpapierübernahmerechts • Haftung für die Angebotsunterlage

Finanzmarktaufsicht 3 Credits

• System der Bankenaufsicht • Kapitalmarktaufsicht • Die Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin) • Aufgaben und Befugnisse der BaFin • Verordnungs- und Richtlinienbefugnis • Börsenaufsichtsbehörden der Länder • Marktaufsicht durch Börsenselbstverwaltung • Europäische Kapitalmarktaufsicht

Profilbereich Insolvenzmanagement

11. Sanierung/Restrukturierung

Erstellung von Sanierungskonzepten 2 Credits

• Krisenstadien und-verläufe, Krisenprozess • Krisenbewältigungsstrategien • Integrierte Finanzplanung • Kennzahlenanalyse • Prüfung der Insolvenzgründe • Fortführungsprognose • Überschuldungsstatus

Sanierung im Insolvenzverfahren 2 Credits

• Sanierungsstrategien • IDW S 6 und seine Varianten • Erstellung von Sanierungskonzepten • Grundsätze ordnungsgemäßer Sanierungskonzepte – GoS • Stakeholderkrise • Liquiditätskrise • Überwindung und Vermeidung der Insolvenzreife • Integrierte Sanierungsplanung • Schutzschirmverfahren • Sanierung in der Insolvenz: Vor- und Nachteile • Fortführung in der Insolvenz • Grundsätze der Unternehmensbewertung • Verlauf eines Verkaufsprozesses • Strukturierung einer übertragenden Sanierung • Insolvenzplan zur Umsetzung eines Sanierungskonzeptes • Besonderheiten der finanzwirtschaftlichen Restrukturierung

Außergerichtliche Sanierung: Fallstudie 2 Credits

• Darstellung des Unternehmens • Konzepte zur Bewältigung der aktuellen Unternehmens- und Ergebniskrise • Maßnahmen der Krisenbewältigung • Sanierung durch Insolvenz • Erarbeitung eines Insolvenzplans • Das plansanierte Unternehmen • Die Umsetzung eines Debt-Equity-Swaps im Insolvenzplan

12. Krisenmanagement

Krisenmanagement aus gesellschaftsrechtlicher Sicht 3 Credits

• Haftungsgefahren und Haftungsvermeidung für Gesellschafter • Die Haftungstatbestände • Insolvenzverschleppung • Verbotene Zahlungen • Sozialversicherungsbeiträge • Personelle Krisenbewältigungsinstrumente • Gesellschafterdarlehen • Kapitalmaßnahmen • Maßnahmen nach dem Umwandlungsgesetz • Außergerichtliche Beseitigung eines Insolvenzgrundes • Krisenbewältigungsstrategien • Integrierte Finanzplanung • Kennzahlenanalyse • Sanierungsstrategien • Sanierungskonzepte nach IDW S 6 • Das Schutzschirmverfahren

Krisenmanagement aus Gläubigersicht 3 Credits

• Kreditsicherheiten und deren Verwertung bei Sanierung und drohender Insolvenz • Handlungsalternativen der Bank • Exitstrategien aus dem Bankrecht • Sicherheitenverwertung • Maßnahmen des Krisenmanagements im Insolvenzfall • Mitwirkungsrechte und Möglichkeiten der Gläubiger • Einteilung der Gläubiger • Gläubigerselbstverwaltung • Gläubigerversammlung und ihre Aufgaben • Arbeitsrecht und Insolvenz • Beendigung von Arbeitsverhältnissen in der Insolvenz • Einbindung des Betriebsrats • Massenentlassungen • Betriebsübergang und Insolvenz • Insolvenzgeld • Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft

Profilbereich Tax

11. Ertragsteuern

Einkommensteuer 3 Credits

• Persönliche unbeschränkte oder beschränkte Einkommensteuerpflicht natürlicher Personen • Sachliche Einkommensteuerpflicht/Einkunftsarten • Umfang und Rangfolge der einzelnen Einkunftsarten • Ermittlung der Gewinneinkünfte durch Bilanzierung oder Überschussrechnung • Grundzüge der Steuerbilanz • Ermittlung der Überschusseinkünfte, Verlustrechnung zwischen den Einkünften und den Veranlagungszeiträumen • Ermittlung des zu versteuernden Einkommens • Bemessung der Einkommensteuer • Tariffunktion • Veranlagungsarten • Steuerermäßigungen • Durch Bilanzierung zu ermittelnde Gewinneinkünfte

Körperschaftsteuer 2 Credits

• Körperschaftsteuerpflicht • Abgrenzung zur Einkommensteuerpflicht • Ergänzungskörperschaftsteuerpflicht nach § 3 KStG • Einkommensermittlung bei Kapitalgesellschaften und anderen Körperschaften • Verlustrechnung • Verdeckte Gewinnausschüttungen und verdeckte Einlagen • Konzept der Ausschüttungsbesteuerung • Steuerfreistellungen im innerkorporativen Bereich nach § 8b KStG • Steuerbelastungsvergleich mit Personenunternehmen Körperschaftsteuerliche Organschaft • Wegfall von Verlustvorträgen

Gewerbesteuer 1 Credit

• Gewerbesteuerpflicht • Objektsteuercharakter • Begriff des Gewerbebetriebes • Beginn und Ende der Gewerbesteuerpflicht • Ermittlung des Gewerbeertrags • Besonderheiten bei Personengesellschaften • Hinzurechnungen und Kürzungen • Gewerbesteuerliche Organschaft • Ermittlung der Gewerbesteuer • Steuerschuldnerschaft

12. Verkehrsteuern und internationale Steuern

Erbschaftsteuer, Grundsteuer und Grunderwerbsteuer 3 Credits

• Persönliche unbeschränkte oder beschränkte Steuerpflicht natürlicher Personen • Sachliche Steuerpflicht der vier Steuertatbestände – Erwerb von Todes wegen, Schenkungen unter Lebenden, Zweckzuwendungen, Familienstiftungen • Ermittlung des steuerpflichtigen Erwerbs • Vermögensarten nach ErbStG und deren Bewertung nach dem Bewertungsgesetz • Abzug von Nachlassverbindlichkeiten beim Erwerb von Todes wegen • Steuerfreies Vermögen und steuerverschontes Vermögen • Umfang und Voraussetzungen der Verschonungsregeln für Betriebsvermögen und Anteile an Kapitalgesellschaften • Berechnung der Erbschaft- und Schenkungsteuer • Verwandtschaftsgradabhängige Wahl der Steuerklasse und des Steuertarifs • Ermäßigte Tarife für den Erwerb besonderen Vermögens • Grundsteuer • Steuergegenstand, Befreiungen und Vergünstigungen, Steuerschuldner • Berechnung und Durchführung der Besteuerung • Grunderwerbsteuer • Steuerpflichtige Tatbestände: Übertragung von Grundstücken • Übertragung von nahezu allen Anteilen an grundbesitzenden Gesellschaften • Steuerbemessungsgrundlage: Gegenleistung für den Erwerb • Bedarfswert gemäß Bewertungsgesetz • Steueransatz und Steuerschuldnerschaft

Internationales Steuerrecht 3 Credits

• Einkünftekatalog des § 49 EStG • Sondervorschriften für beschränkt Steuerpflichtige • Fiktive unbeschränkte Steuerpflicht • Erweiterte beschränkte Steuerpflicht bei Wegzug in Niedrigsteuergebiete • Abkommensrecht • Stellung von Doppelbesteuerungsabkommen in der Rechtsordnung • Abkommensberechtigung • Bestimmung der Ansässigkeit nach Abkommensrecht • Aufteilung der Besteuerungsrechte zwischen den Vertragsstaaten für die einzelnen Einkünfte • Methoden zur Vermeidung der Doppelbesteuerung durch den Ansässigkeitsstaat • Informationsaustausch • Nationales Recht zum Schutz von Steuersubstrat • Beschränkung des Abzugs ausländischer Verluste • Wegzugsbesteuerung natürlicher Personen • Sitzverlegungsbesteuerung juristischer Personen • Finale Entnahme bei Überführung von Vermögen ins Ausland ohne Wohnsitz-/Sitzwechsel • Hinzurechnungsbesteuerung von nicht aktivtätigen Tochtergesellschaften in Niedrigsteuergebieten • Überschreibung von Abkommensrecht durch deutsche Sondervorschriften – sog. „treaty“

13. Master-Thesis

Master-Thesis 16 Credits

• Die Master-Thesis stellt den Abschluss deines Studiums dar. Hier sollst du zeigen, dass du in der Lage bist, ein Problem aus dem Bereich des Wirtschaftsrechts selbstständig und wissenschaftlich fundiert, unter Anwendung deiner Fach- und Methodenkenntnisse, zu bearbeiten.



Mit persönlicher Betreuung, tollen Studienunterlagen und maximaler Flexibilität erlangst du mit uns deinen Master of Laws neben dem Beruf.

Deine Kompaktseminare: interaktiv, große Terminauswahl, i. d. R. online

Für deine Kompaktseminare bieten wir dir eine große Terminauswahl an, aus der du frei und flexibel wählen kannst.

Praxisnahe Vertiefung und persönliche Weiterentwicklung

Du absolvierst in deinem Studium zwei Kompaktseminare, die i. d. R. online stattfinden. Weitere Detailangaben zu Durchführungsform und Dauer findest du bei der jeweiligen Seminarbeschreibung auf dieser Seite.

Die Seminare dienen der anschaulichen und vertieften Erarbeitung der Lerninhalte sowie dem persönlichen Kontakt zu deinen Professor/innen, Dozent/innen und Mitstudierenden.

Einführungsseminar

online

In dem Einführungsseminar erlernst du die juristische Arbeitstechnik und damit quasi dein juristisches Handwerkszeug, um später eigenständig juristische Fälle lösen zu können. Du übst die Methodik der Fallbearbeitung anhand juristischer Fälle und die sogenannte Subsumtionstechnik, die zur Lösung juristischer Fragestellungen unerlässlich ist. Anhand von Übungsfällen führen wir dich an die juristische Arbeitsweise heran, sodass du für die Bearbeitung der Module gut gerüstet bist. Ferner machen wir dich mit wichtigen und praktischen Tools der juristischen Recherche und vor allem der Online-Recherche vertraut. Sofern du hier schon über Grundkenntnisse verfügst, dient dieses Seminar zugleich der Auffrischung und Vertiefung.

Dieses zweitägige Seminar findet online statt.

Kommunizieren, Netzwerken & Verhandeln

online

Im Rahmen dieses Seminars reflektierst du deine Rolle sowie deine innere Haltung in Gesprächssituationen, entwickelst kommunikative Strategien und erprobst Gesprächs- und Verhandlungsführungstechniken in Rollenspielen und Fallszenarien. Als verbindendes Element wird dabei das Networking und dessen Bedeutung für den beruflichen Erfolg in den Fokus gestellt.

Dieses zweitägige Seminar findet online statt.



Dein Weg zum Master-Abschluss: mit der für dich passenden Studienvariante

Bei deiner Anmeldung entscheidest du dich, ob du in 18 oder 24 Monaten studieren möchtest. Wenn du beruflich stark eingebunden bist, empfehlen wir dir die längere Regelstudienzeit. Sie bietet dir als Teilzeitvariante mehr Flexibilität und genügend Zeit, um das Studium in deinem eigenen Tempo zu absolvieren. Unsere 18-monatige Variante ist eine Vollzeitoption und damit ideal für alle, die schneller ans Ziel kommen möchten und mehr Zeit fürs Studium haben. Bleib jederzeit flexibel: Du hast die Möglichkeit, auch während deines Studiums einmal die Variante zu wechseln. **Solltest du mehr Zeit benötigen**, ist eine kostenlose Verlängerung um bis zu 50 Prozent möglich.

Monatliche Prüfungstermine für jedes Modul

Mit unserem besonders flexiblen Prüfungssystem kannst du dein Studium von Anfang an perfekt auf deine Bedürfnisse und deine Zeitplanung abstimmen. Bei uns kannst du bundesweit jede Prüfung monatlich ablegen. Egal, wann du ein Modul abschließen möchtest – innerhalb von vier Wochen steht dir immer eine Prüfungsmöglichkeit wahlweise online oder an einem unserer 10 Prüfungszentren in Deutschland zur Verfügung. So bleibt dein Studium jederzeit flexibel und planbar.

Dein Studienplan für 18 oder 24 Monate Regelstudienzeit

Damit du immer den Überblick behältst, haben wir für beide Studienvarianten einen typischen Studienverlauf vorbereitet. In der 24-Monats-Variante wird dein Studium in 5 Tertiale unterteilt, und du erhältst alle vier Monate ein neues Studienpaket. Entscheidest du dich für die 18-Monats-Variante, bekommst du alle drei Monate – also pro Quartal – neues Material. Dieser Plan ist flexibel und kann jederzeit an deine individuellen Bedürfnisse angepasst werden.



Als Wirtschaftsjurist/in (LL.M.) mit Spezialisierung im Profilbereich deiner Wahl eröffnest du dir attraktive Karrierechancen!

Der Studienverlauf im Überblick

Die hier gewählte Darstellung stellt lediglich ein Beispiel dar. Der Studienverlauf kann im Rahmen der Studien- und Prüfungsordnung individuell gestaltet werden.

Tertial / Quartal 1			
Methodik und Vertragsrecht	6 Credits	Virtuelles Seminar	Hausarbeit
Arbeitsrecht: ausgewählte Aspekte	6 Credits		Klausur
Gesellschaftsrecht	6 Credits		Klausur
Bilanz- und Steuerrecht	6 Credits		Klausur
Insolvenzrecht	6 Credits		Klausur

Tertial / Quartal 2			
Business Development Management	8 Credits		Klausur
Unternehmensbewertung	6 Credits		Hausarbeit
Datenschutz und Cybersecurity	6 Credits		Projektarbeit

Tertial / Quartal 3			
Compliance	6 Credits		Hausarbeit
Kommunikation und Verhandlungstechniken	6 Credits	Seminar	Präsentation

Tertial / Quartal 4			
Profilmodul	6 Credits		Hausarbeit
Profilmodul	6 Credits		Hausarbeit

Tertial / Quartal 5		
Master-Thesis	16 Credits	Thesis

Master-Abschluss „Wirtschaftsrecht (LL.M.)“ – 90 Credits