

# Module & Credits im Überblick

## Hochschulabschluss: Master of Arts (M.A.) – 120 Credits

Master-Thesis	20
---------------	----

### Wahlbereich [Wahl 1 aus 8]

Corporate Learning und Digitalisierung	6	Positive Psychologie	6
Erfolgreiches Krisenmanagement in der Praxis	6	Führung und Kompetenzentwicklung in der digitalen Transformation	6
Mensch-Maschine-Interaktion	6	Human Factors	6
Business Intelligence	6	Sozialversicherungsrecht und Arbeitsförderung	6

### Spezialisierung [Wahl 2 aus 4]

<b>Employability Management</b>	<b>People Development</b>		
Betriebliches Gesundheitsmanagement	6	Personalentwicklungsmaßnahmen	6
Diversity & Demografiemanagement	6	Strategische Personal- & Organisationsentwicklung	6
<b>Recruiting &amp; Assessment</b>	<b>International Human Resource Management</b>		
Eignungsdiagnostik	6	Global Talent Management	6
Personalgewinnung	6	Foundations of International Human Resource Management	6

### Methoden und Tools

Methoden der angewandten Personalforschung	6	HR-Trendanalyse	6
--	---	-----------------	---

### Schlüsselqualifikationen für HR-Professionals

HR Consulting & Projektmanagement	6	Kommunikations- und Verhandlungstechniken	6
Psychologie für HR-Professionals	6		

### Basiswissen HR-Management

HR Strategy & Analytics	8	Change Management	8
Operatives HR-Management	6	Arbeitsrecht	6
Leadership & Performance Management	6	Arbeitszeit- und Vergütungsmanagement	6