

# Module & Credits im Überblick

## Hochschulabschluss: Master of Arts (M.A.) – 120 Credits

Master-Thesis	16
---------------	----

### Diversitätsmanagement anwenden

Praxisprojekt Managing Diversity	6
----------------------------------	---

### Den Fokus schärfen [Wahl 2 aus 7]

Eine ausführliche Übersicht über die Wahlmodule siehe Tabelle auf der Folgeseite.

### Potenziale von Diversität verstehen

Diversität und Diversitätskonzepte	8	Grundlagen und Konzepte im Diversity Management	6
Diversität in Recht, Politik und Gesellschaft	6	Diversity Management in der Praxis	6

### Diversitätsfragen erforschen

Quantitative und Qualitative Forschungsmethoden	8	Forschung zu Diversität in Organisationen	6
---	---	---	---

### Berufspraktische Fähigkeiten ausbauen

Projektmanagement für Führungskräfte	8	Evaluation & Evaluationsforschung	6
Change Management	8		

### Softskills – Kompetenzen erweitern [Wahl 2 aus 4]

Kommunikations- und Verhandlungstechniken	6	Konzepte und Methoden für Veränderung	6
Gesprächsführung und reflexives Handeln	6	Kernkompetenzen für Führungskräfte	6

Den Fokus schärfen [Wahl 2 aus 7]			
<b>Diversitätsdimensionen und Diskriminierung</b>		<b>Diversität in Bildung und Teilhabe</b>	
Race, Class, Gender	6	Interkulturelles Lehren und Lernen	6
Queer: Themen und Diskurse	6	Inklusion und Teilhabe	6
<b>Nachhaltige Unternehmens- und Arbeitsgestaltung</b>		<b>Corporate (Social) Responsibility</b>	
Sustainable Visions	6	Wirtschaftsethik und Corporate Governance	6
Arbeit in Gegenwart und Zukunft	6	Corporate Responsibility, Strategy und Leadership	6
<b>Diversitätssensible Medien- und Öffentlichkeitsarbeit</b>		<b>Intercultural Communications and Practices</b>	
Diversity Communication	6	Intercultural Communication	6
Social Media und Community Management	6	Intercultural Management Practice	6
<b>Strategisches Human Resource Management</b>			
HR Strategy	6		
Leadership & Performance Management	6		