Module & Credits im Überblick

Hochschulabschluss: Master of Arts (M.A.) – 120 Credits

Master-Thesis	16 Credits

Diversitätsmanagement anwenden

Praxisprojekt Managing Diversity	6 Credits

Den Fokus schärfen [Wahl 2 aus 7]

Eine ausführliche Übersicht über die Wahlmodule siehe Tabelle auf der Folgeseite

Potenziale von Diversität verstehen

Diversität und Diversitätskonzepte	8 Credits	Grundlagen und Konzepte im Diversity Management	6 Credits
Diversität in Recht, Politik und Gesellschaft	6 Credits	Diversity Management in der Praxis	6 Credits

Diversitätsfragen erforschen

Quantitative und qualitative Forschungs-methoden	8 Credits	Forschung zu Diversität in Organisationen	6 Credits

Berufspraktische Fähigkeiten ausbauen

Projektmanagement für Führungskräfte	8 Credits	Evaluation und Evaluationsforschung	6 Credits
Change Management	8 Credits		

Softskills – Kompetenzen erweitern [Wahl 2 aus 4]

Kommunikations- und Verhandlungstechniken	6 Credits	Konzepte und Methoden für Veränderung	6 Credits
Gesprächsführung und reflexives Handeln	6 Credits	Kernkompetenzen für Führungskräfte	6 Credits

Den Fokus schärfen [Wahl 2 aus 7]			
Diversitätsdimensionen und Diskriminierung		**Diversität in Bildung und Teilhabe**	
Race, Class, Gender	6 Credits	Interkulturelles Lehren und Lernen	6 Credits
Queer: Themen und Diskurse	6 Credits	Inklusion und Teilhabe	6 Credits
Nachhaltige Unternehmens- und Arbeitsgestaltung		**Corporate (Social) Responsibility**	
Sustainable Visions	6 Credits	Wirtschaftsethik und Corporate Governance	6 Credits
Arbeit in Gegenwart und Zukunft	6 Credits	Corporate Responsibility, Strategy und Leadership	6 Credits
Diversitätssensible Medien- und Öffentlichkeitsarbeit		**Intercultural Communications and Practices**	
Diversity Communication	6 Credits	Intercultural Communication	6 Credits
Social Media und Community Management	6 Credits	Intercultural Management Practice	6 Credits
Strategisches Human Resource Management			
HR Strategy	6 Credits		
Leadership und Performance Management	6 Credits		